



## ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ВЕТЕРИНАРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

### ПРИКАЗ

Симферополь

\_\_\_\_\_ 2017г.

№ \_\_\_\_\_

*О внесении изменений в приказ  
Государственного комитета  
ветеринарии Республики Крым  
от 23.12.2014 № 84*

В соответствии со статьей 65 Конституции Республики Крым, статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 марта 2017 года № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа», статьей 41 Закона Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 11 декабря 2017 года № 524-У «О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 11 сентября 2014 года № 273-У»,

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приказ Государственного комитета ветеринарии Республики Крым от 23 декабря 2014 года № 84 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Крым в Государственном комитете ветеринарии Республики Крым», изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на управление правовой и кадровой работы.

**Председатель**

**В. ИВАНОВ**



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о кадровом резерве на государственной гражданской службе**  
**Республики Крым в Государственном комитете**  
**ветеринарии Республики Крым**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва Государственного комитета ветеринарии Республики Крым (далее – Госкомветеринарии) и работы с ним.

1.2. Кадровый резерв Государственного комитета ветеринарии Республики Крым (далее – кадровый резерв) является неотъемлемой частью механизма реализации кадровой политики в Госкомветеринарии.

1.3. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее – граждане) к государственной гражданской службе Республики Крым (далее – гражданская служба);

б) своевременного замещения вакантных должностей гражданской службы;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава Госкомветеринарии;

г) содействия должностному росту государственных гражданских служащих Госкомветеринарии (далее - гражданские служащие);

д) мотивации карьерного роста гражданских служащих и дополнительный стимул их на повышение профессиональной квалификации.

1.4. Основными принципами формирования кадрового резерва является:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровые резервы;

б) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

в) гласность при формировании кадрового резерва;

г) приоритетность формирования кадрового резерва Госкомветеринарии на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Госкомветеринарии;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность председателя Госкомветеринарии за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый

резерв, с учетом опыта их работы в государственных органах, органах местного самоуправления, организациях.

1.5. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» и в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

## **II. Порядок формирования кадрового резерва Госкомветеринарии**

2.1. Кадровый резерв Госкомветеринарии формируется председателем Госкомветеринарии.

2.2. В кадровый резерв Госкомветеринарии включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ) с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы:

в связи с сокращением должности гражданской службы в Госкомветеринарии, в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ, либо упразднением Госкомветеринарии в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ, - по решению председателя Госкомветеринарии либо государственного органа, которому переданы функции Госкомветеринарии, с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Закона № 79-ФЗ, с согласия гражданских служащих.

2.3. Конкурс на включение в кадровый резерв Госкомветеринарии проводится в порядке, установленном статьей 22 Закона № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», конкурсной комиссией, образованной в Госкомветеринарии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

2.4. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной

должности в Госкомветеринарии, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Госкомветеринарии для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

2.5. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 2.2 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией Госкомветеринарии соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Госкомветеринарии для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

2.6. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 2.2 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв Госкомветеринарии для замещения должностей гражданской службы той же группы/категории, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы;

2.7. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Госкомветеринарии оформляется правовым актом Госкомветеринарии с указанием группы и категории должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен.

2.8. Включение гражданских служащих, указанных в абзаце втором подпункта «в» пункта 2.2 настоящего Положения, в кадровый резерв оформляется правовым актом Госкомветеринарии, либо государственного органа, которому переданы функции Госкомветеринарии.

2.9. В кадровый резерв Госкомветеринарии не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ.

### **III. Порядок работы с кадровым резервом Госкомветеринарии**

3.1. Копия правового акта Госкомветеринарии о включении гражданского служащего в кадровый резерв Госкомветеринарии и об исключении из кадрового резерва приобщается к личному делу гражданского служащего.

3.2. В случае, если гражданский служащий Госкомветеринарии включен в кадровый резерв по месту прохождения им гражданской службы в Госкомветеринарии, копия правового акта (выписка из правового акта) Госкомветеринарии о включении гражданского служащего в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего из кадрового резерва выдается по требованию гражданского служащего согласно поданного заявления.

Копия правового акта (выписка из правового акта) Госкомветеринарии о включении гражданина в кадровый резерв или об исключении гражданина из кадрового резерва, направляется (выдается) отделом кадров и государственной гражданской службы управления правовой и кадровой работы

Госкомветеринарии гражданину в течение 14 дней со дня издания правового акта.

3.3. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Госкомветеринарии, размещаются в государственной информационной системе Республики Крым «Портал Правительства Республики Крым» и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет», в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.4. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Госкомветеринарии, осуществляется на основе утвержденного председателем Госкомветеринарии индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего.

3.5. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Госкомветеринарии, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению председателя Госкомветеринарии, в пределах группы и категории должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

#### **IV. Основания и порядок исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Госкомветеринарии**

4.1. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Госкомветеринарии являются:

- а) личное заявление гражданского служащего;
- б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
- в) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в» пункта 2.2 настоящего Положения;
- г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Закона № 79-ФЗ;
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 и 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ;
- е) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Закона № 79-ФЗ;
- ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

4.2. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Госкомветеринарии являются:

- а) личное заявление гражданина;
- б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

д) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Закона № 79-ФЗ;

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

ж) признание гражданина недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

з) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

и) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

к) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

л) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

4.3. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Госкомветеринарии оформляется правовым актом Госкомветеринарии.

## **V. Учет кадрового резерва Госкомветеринарии**

5.1. Учет кадрового резерва Госкомветеринарии ведется в виде списка кадрового резерва, сформированного по группам должностей гражданской службы согласно приложению к настоящему Положению.

5.2. Отдел кадров и государственной гражданской службы управления правовой и кадровой работы Госкомветеринарии осуществляет ведение кадрового резерва Госкомветеринарии, а также обработку персональных данных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Госкомветеринарии, посредством автоматизированной системы учета гражданских служащих (граждан) в соответствии с законодательством о персональных данных и регламентом работы по ведению кадрового резерва в государственной информационной системе.

## **VI. Заключительные положения**

Сведения о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве, относятся к сведениям конфиденциального характера и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение  
к Положению о кадровом резерве  
на государственной гражданской службе  
Государственного комитета ветеринарии  
Республики Крым

## СПИСОК КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

### Государственного комитета ветеринарии Республики Крым

№ п/п	Группа/категория должностей	Фамилия, имя, отчество кандидата	Занимаемая должность (дата и номер правового акта о назначении)	Дата рождения (число, месяц, год)	Стаж (общий трудовой/государственной службы)	Образование (когда и что окончил, специальность и квалификация по диплому, послевузовское образование, ученая степень, звание); дополнительное профессиональное образование	Основания для включения в кадровый резерв (по итогам какой процедуры)
1	2	3	4	5	6	7	8

Председатель Госкомветеринарии

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись, инициалы, фамилия)